

KJENNETEGN VED SCENARIOMETODEN?

Scenarier tar usikkerhet på alvor.

Scenariene omhandler det som virksomheten er opptatt av.

Vi lager scenarier – vi velger dem ikke.

Konvensjonell og ukonvensjonell analyse, kombinert med disiplinert fritenkning.

Deltagerne i prosessen får energi, føler seg utfordret og styrker sitt eget eierskap til organisasjonen.

1/3 av tiden går til å utvikle scenarier, 2/3 er på bruk.

SCENARIOUTVIKLING KAMPSPORTENE 2016-17

MÅLGRUPPE

- Særforbundene Judo, Bryting og Kampsportforbundet

MÅL/LEVERANSE

- Kartlegge og beskrive utviklingstrekk, trender og drivkrefter som er relevante for de tre forbundene fremover.
- Evaluere ulike utviklingstrekk/drivkrefters grad av viktighet og usikkerhet.
- Utvikle 2-4 konseptuelle retninger for forbundene, basert på funnene i scenarioprosessen.
- Beskrive tiltak som blir viktig for å styre i en konseptuell retning.
- Scenarioprosessen skal gi forbundene et dokument som skal benyttes i fremtidige analyser og strategiarbeid.

SCENARIOUTVIKLING KAMPSPORTENE 2016-17

SLUTTPRODUKT:

- 4 SCENARIER SOM SIER HVORDAN MAN SER FOR SEG MULIG UTVIKLINGSVEIER PÅ VALGTE TEMA. DISSE KAN BENYTTES I FORBUNDETS STRATEGISKE ARBEID.
- «EARLY WARNINGS»
- GOD OVERSIKT OVER DRIVKREFTER OG TRENDER INNENFOR VALGTE PROBLEMSTILLING.

BIPRODUKTER:


- UTVIKLING AV STRATEGISK TENKNING HOS DELTAGERNE OG FORBUNDENE.
- UTFORDRE EGNE TANKESETT/KART, PARADIGMER OG BLINDSONER.
- NYE OG BEDRE LØSNINGER.
- FORBEREDT PÅ FREMTIDEN.

SCENARIER 2017-2032

BRYTING, JUDO OG KAMPSPORT




1

"Klubben AS" 

Økt profesjonalisering og svak solidaritetstanke

Tendensen i både idretten og samfunnet generelt.


3

"Drømmeklubber" 

Økt profesjonalisering og sterk solidaritetstanke

Vårt drømmescenario.

2

"Papirklubber" 

Svak profesjonalisering og svak solidaritetstanke.

Forhåpentligvis lite sannsynlig.

4

"Klubben vår" 

Svak profesjonalisering og sterk solidaritetstanke

Idegrunlaget til idretten. Slik NIF tenker.



Stener
Team&Ledelse

“EARLY WARNINGS”

- Endring i enerettsmodellen.
- Negativ endring i tippenøkkelen.
- Politikerne mener at barn og ungdom kan ivaretas bedre av andre enn idrettsbevegelsen.
- Kommersielle aktører tilbyr våre aktiviteter og arrangementer.
- Utdannede trenere velger å jobbe på treningssentra istedenfor i våre grener.
- Enkeltutøvere jobber med andre enn forbundet.

2. Konkurransen

- Foreldre ønsker å betale seg fri fra frivillig arbeid.
- Folk ønsker kundeforhold istedenfor medlemskap.

3. Preferanser

- Mange klubber drifter sine egne anlegg.
- Det å drive klubb krever økende grad av administrasjon.

4. Klubbdrift

- Vi ser ingen nye fjes på ledersamlinger, forbundsting, kurs eller på stevner.

5. Nye fjes

1. Rammebetingelser



Stener
Team&Ledelse

STEG MOT “DRØMMEKLUBBER”

- Få et tydelig bilde av hvordan betalt arbeid kan være med å styrke det frivillige arbeidet.
- Vi er nyskapende og lærende organisasjoner.
- Vi klarer å synliggjøre hva merverdien i det å engasjere seg i frivillig arbeid er for den enkelte.
- Alle blir spurt om de ønsker å bidra.
- Vi har kamp om posisjoner og verv.

2. Frivillighet

- Vi har styrket vårt omdømme utad.
- Vi har bidratt til å ivareta og bygge oppunder enerettsmodellen.

3. Omdømme

- Vi har vært i forkant i den digitale utviklingen.
- Vi tenker nytt.
- Det er “lett” å drive klubbadministrasjon.

4. Innovasjon

- Det er mulig å leve som klubbtrener.
- Vi får de beste trenerne til å jobbe med våre grener.
- Det er attraktivt å jobbe med alle nivåer i våre grener.

5. Trenerne

1. Kunnskap



Stener
Team&Ledelse

SPØRSMÅL?

**I skate to where the
puck is going to be,
not where it is.**

- Wayne Gretzky

Har du spørsmål er det bare å ta kontakt med meg på mail per@teamogledelse.no eller telefon 41930497.

Per Vestli, Stener Team&Ledelse.